



**Espacios de Aprendizaje de Alto Impacto:  
Aplicación del Coaching y la PNL.**



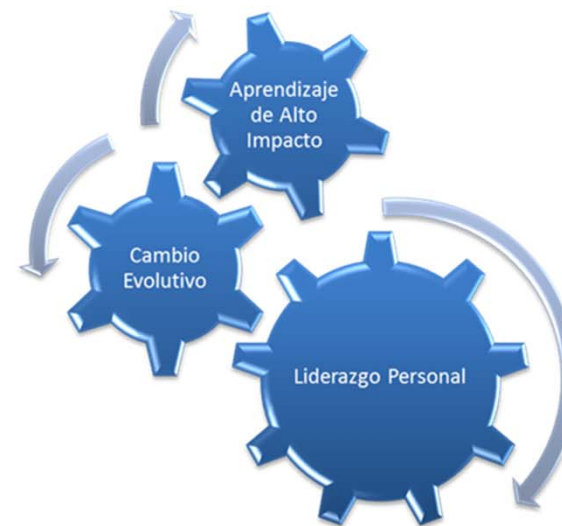
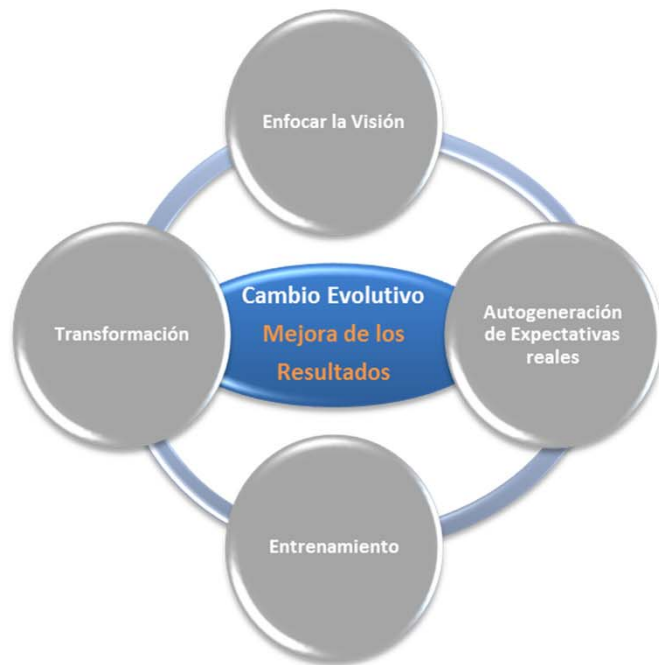
## Espacios de Aprendizaje de Alto Impacto: Aplicación del Coaching y la PNL

## ¿Es posible Mejorar?

El **Cambio Evolutivo** debe ser el Objetivo Estratégico de toda Organización que busca generar la **Transformación** de sus Equipos de Trabajo, con la consecuencia final de la **Mejora de los Resultados**.

Para ello proponemos en Entrenamiento como Espacio de Aprendizaje de Alto Impacto dónde se adquirirán nuevas habilidades para construir un liderazgo personal sólido y efectivo, que permitirá poner en acción a todos los integrantes de la Organización.

La Metodología de estas actividades se fundamenta en la aplicación de técnica y estrategias basadas en el **Coaching** y la **Programación Neuro-Lingüística**.



## ¿Es posible Transformar?

La Metodología de Trabajo se basa en el **ENTRENAMIENTO**. Los contenidos y conceptos son asimilados a través de actividades dinámicas grupales muy diversas , a las que se unen otras fundamentadas en el **Reto** y en la **Superación de los Miedos o Límites personales**.




Se crea un Espacio de **Aprendizaje de Alto Impacto** que a la vez de ser retador, innovador y muy motivacional, consigue la dosis adecuada de entretenimiento. Esta combinación logra que el Cambio Personal que generamos sea más inmediato, efectivo y prolongado en el tiempo.

Conseguimos por tanto **TRANSFORMAR** y **GENERAR CAMBIOS EVOLUTIVOS**.



# Espacios de Aprendizaje de Alto Impacto: Aplicación del Coaching y la PNL

## Espacios de Aprendizaje de Alto Impacto

Denominación	Objetivos	Actividad
Board Breaking	<p>Asumir el riesgo de la toma de decisiones y aplicar todos los recursos</p> <p>Aprender a enfocar</p> <p>Crear en tus posibilidades</p> <p>Romper barreras y límites</p>	
Jump Trust	<p>Desarrollo de la Fe: como llegar a la convicción</p> <p>Crear en la Fuerza del Equipo: Mi Equipo puede sostenerme</p>	
Breaking Arrow	<p>Vencer los miedos a través de la Inteligencia Emocional</p> <p>Transformar la incertidumbre en poder para la toma de decisiones</p> <p>No existen límites para quien cree: desarrollo del concepto desde la PNL</p>	

Estas actividades son ejemplos concretos de dinámicas que se pueden usar en el **Espacio de Aprendizaje de Alto Impacto**, con el objetivo expuesto de potenciar los procesos de **Transformación**.

Su utilización es opcional por parte del cliente. El Equipo de Consultores diseñará las Proyectos formativos según sean las necesidades y por lo tanto la propuesta de actividades irá acorde a estas, así como a la temática y objetivos de la formación.

## Espacios de Aprendizaje de Alto Impacto: Aplicación del Coaching y la PNL

### Proyectos Formativos

---

La aplicación de esta Metodología nos permite poner en marcha **Proyectos Formativos de Alto Rendimiento:**

- ✓ Firewalking
- ✓ Descubrir al Líder Interior
- ✓ Negocia-acción
- ✓ Automotivación
- ✓ Empowerment: Activación del Liderazgo en la Organización
- ✓ Gestión del Cambio
- ✓ Capacitación a través del Juego
- ✓ Inteligencia Emocional
- ✓ Del Equipo al Team Building
- ✓ Gestión de la Creatividad

DELEGACIÓN DE SEVILLA

C/ Industria, 3  
EDIFICIO METROPOL 2 – 1ª Planta - Módulo 22  
41927 Mairena del Aljarafe - SEVILLA  
955 986 747

DELEGACIÓN DE MADRID

Paseo de los Melancólicos, 4  
28005- MADRID  
913 540 837

DELEGACIÓN DE CORDOBA

Parque Joyero de Córdoba  
Ctra. De Palma del Río, Km 3,3  
LOCAL 207 FASE 14  
14011 - CÓRDOBA

[www.dscap.es](http://www.dscap.es)

[info@dscap.es](mailto:info@dscap.es)

